



GRUPPO TIM

POLICY SALUTE & SICUREZZA

ABSTRACT

APRILE 2022

Il Gruppo TIM assicura il pieno rispetto delle previsioni legislative in materia di malattie professionali, salute e sicurezza sul luogo di lavoro volte a prevenire possibili incidenti e danni alla salute in qualsiasi modo connessi allo svolgimento della prestazione lavorativa. TIM valuta i rischi per la sicurezza e salute dei lavoratori ai fini della loro progressiva riduzione al minimo, adottando i principi, gli standard e le soluzioni che costituiscono le "best practice", attuando idonee misure di prevenzione e la verifica della loro adeguatezza ed efficacia. Al fine di integrare e rafforzare ulteriormente le metodologie di gestione e controllo interne, nonché a promuovere iniziative volte ad innalzare la qualità degli ambienti di lavoro con l'obiettivo di migliorare la loro vivibilità e il benessere dei dipendenti, è in via di implementazione un nuovo sistema di gestione conforme agli standard riconosciuti (ISO 45001) avente come perimetro tutti i processi relativi agli asset immobiliari ad uso ufficio e promiscui presidiati, di competenza della funzione Real Estate.

Nel Gruppo TIM la Policy Salute & Sicurezza è rivolta a tutti i dipendenti/società del Gruppo. Al fine di orientare e rendere incisiva l'azione aziendale sui temi della Sicurezza e Salute sul Lavoro, in un'ottica di piena integrazione con le più complessive strategie d'impresa, il Gruppo TIM si ispira ai seguenti principi:

- **1. Promuovere la riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e di altri eventi incidentali** attraverso l'attuazione di idonee misure di prevenzione e la verifica della loro adeguatezza ed efficacia;
- **2. Valutare i rischi** per la sicurezza e salute dei lavoratori ai fini della loro progressiva eliminazione o riduzione al minimo **adottando i principi, gli standard e le soluzioni che costituiscono le «best practice»** e considerando il rispetto delle norme esistenti come requisito di base;
- **3. Sviluppare le conoscenze**, promuovere ricerche tecnico-scientifiche e collaborare con associazioni d'impresе, Autorità ed Enti competenti, favorendo l'applicazione dell'Information Technology e delle nuove tecnologie digitali in ambito Health & Safety per una più efficace gestione dei processi;
- **4. Promuovere iniziative volte ad innalzare la qualità degli ambienti di lavoro** con l'obiettivo di migliorare la loro vivibilità e il benessere dei dipendenti;
- **5. Favorire l'impegno diretto del management** per lo sviluppo di una solida cultura organizzativa della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- **6. Riconoscere il ruolo centrale di ciascun lavoratore** nelle iniziative di miglioramento attraverso il proprio esempio e la propria partecipazione attiva;
- **7. Responsabilizzare l'intera organizzazione aziendale**, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, nella gestione della sicurezza e salute sul lavoro nonché nell'attuazione delle misure per il controllo dei rischi;
- **8. Considerare la sensibilizzazione ed il coinvolgimento sulle politiche e sugli obiettivi di salute e sicurezza e relativi sistemi di controllo interno, nonché la formazione e l'informazione** sui rischi e sulle misure di controllo adottate, strumenti fondamentali per il raggiungimento dei risultati attesi;

- **9. Effettuare un'attenta selezione, gestione e controllo degli appaltatori e dei fornitori** anche rispetto all'adozione dei migliori standard, promuovendo il confronto con gli stessi per lo scambio e la diffusione delle buone prassi per la riduzione degli infortuni;
- **10. Informare periodicamente i lavoratori, le organizzazioni sindacali, le Autorità e le altre parti interessate su attività, prestazioni ed obiettivi in tema di salute e sicurezza** per garantire un dialogo trasparente, volto anche alla promozione della cultura della sicurezza all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.