Gruppo TIM- Ripartizione della forza lavoro 2022: Nazionalità

Nazionalità	Quota sulla forza lavoro totale (in % della forza lavoro totale)	Partecipazione a tutte le posizioni manageriali, compresi i dirigenti junior, medi e senior (in % della forza lavoro manageriale totale)
Italiana	81	59
Brasiliana	19	40
San Marinese	0,1	0,1

Gruppo TIM- Ripartizione della forza lavoro 2022: Genere

Quota di donne sul totale della forza lavoro (in % della forza lavoro totale)	38
Quota di donne in tutte le posizioni manageriali, compresi junior, middle e top management (in % delle posizioni manageriali totali)	20
Quota di donne in posizioni manageriali junior, cioè al primo livello di gestione (in % del totale delle posizioni manageriali junior)	18
Quota di donne in posizioni di top management, cioè al massimo a due livelli di distanza dal CEO o in posizioni comparabili (in % del totale delle posizioni di top management)	28
Percentuale di donne in posizioni manageriali in funzioni che generano ricavi (ad es. vendite) rispetto a tutti i manager (escluse le funzioni di supporto come le risorse umane, l'IT, l'ufficio legale, ecc.)	25
Quota di donne in posizioni legate alle STEM (in % del totale delle posizioni STEM)	21