

TIM LONG-TERM INCENTIVES PER I DIPENDENTI 2023

Programma di incentivazione a lungo termine e il programma applicato	Tempo medio pagamento	% dipendenti sotto il livello senior management level a cui viene applicato il programma	Inclusione di obiettivi relativi alla performance di sostenibilità nel piano di incentivazione a lungo termine per i dipendenti sotto il livello di senior management
<p>L'Assemblea degli Azionisti del 2022, prendendo atto dei cambiamenti di scenario, ha approvato di andare oltre il Piano di Incentivazione a Lungo Termine 2020-22 e di sostituire il terzo ciclo di questo piano con uno strumento unico 2022-24 ciclo che permette al management di partecipare alla creazione di valore dell'azionista in modo fortemente incentivante. Il nuovo piano è un piano di Stock Option. Il Piano è indirizzato all'Amministratore Delegato, al Top Management e ad un numero selezionato di dipendenti (al di sotto del senior management) con ruoli chiave nel raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico (140 dirigenti). Il piano prevede un indicatore ESG (peso 30%), suddiviso in due sotto-obiettivi: % presenza di donne in posizioni di responsabilità alla fine del 2024 (peso 15%); % energia da fonti rinnovabili consumata nel 2024 (peso 15%). Inoltre, è attivo anche il ciclo di incentivazione triennale 2021-2023 relativo al Piano LTI 2020-2022 (vedi Relazione 2020 sulla Remunerazione).</p>	3	26%	<p>Il Piano di Stock Option 2022-2024 approvato dall'Assemblea degli Azionista il 7 aprile 2022, include un indicatore ESG (peso 30%), suddiviso in due sotto-obiettivi: % presenza di donne in posizioni di responsabilità alla fine del 2024 (peso 15%); % energia rinnovabile consumata nel 2024 (peso 15%)</p>