GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Approfondimento

Gruppo TIM

Giugno 2025

INDICE

1. **La Policy per la salute e sicurezza sul lavoro 3**
2. **Il nostro modello di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro..... 4**

Tutti i diritti sono riservati a TIM S.p.A.
Ogni utilizzo non autorizzato potrà essere perseguito a termine di legge

1. La Policy per la salute e sicurezza sul lavoro

Abbiamo adottato una **Policy per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)** che rappresenta il riferimento strategico per tutte le attività del Gruppo TIM. Essa si applica a tutte le nostre persone, ai collaboratori e a chiunque operi sotto la nostra responsabilità. Operiamo nel pieno rispetto delle normative vigenti in materia di salute, sicurezza e malattie professionali, nonché dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili, ispirandoci anche a standard internazionali come quelli dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), con l'obiettivo di prevenire possibili incidenti e danni alla salute connessi allo svolgimento della prestazione lavorativa.

Tale policy sostanzia i commitment assunti dal Gruppo in materia di Salute e Sicurezza; in particolare:

- adottiamo un modello relazionale partecipativo, sostenuto da una rete capillare di Rappresentanti dei Lavoratori presenti su tutto il territorio nazionale. Questo approccio garantisce un dialogo trasparente e continuo con lavoratori, organizzazioni sindacali, autorità e altri stakeholder su attività, prestazioni ed obiettivi in tema di salute e sicurezza;
- ci impegniamo verso il miglioramento continuo del sistema di gestione, con l'obiettivo di rafforzare costantemente le performance in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- l'identificazione di target quantitativi, sia annuali che di lungo periodo, volti al miglioramento dei risultati in ambito salute e sicurezza;
- la definizione di priorità e il monitoraggio delle stesse in materia di salute e sicurezza e relativi piani d'azione mirati;
- ribadiamo il nostro impegno a porre la salute e la sicurezza come priorità assoluta, integrandole pienamente nella cultura aziendale e nelle strategie organizzative;

Tutti i diritti sono riservati a TIM S.p.A.
Ogni utilizzo non autorizzato potrà essere perseguito a termine di legge

- ci impegniamo a prevenire ogni forma di infortunio o danno alla salute legato alle attività lavorative, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei più alti standard internazionali;
- riconosciamo che il coinvolgimento attivo di tutte le componenti aziendali, la formazione continua, l'informazione trasparente, la valorizzazione delle competenze e la responsabilità condivisa sono elementi fondamentali per garantire ambienti di lavoro sani e sicuri, promuovere comportamenti responsabili e sostenere un miglioramento continuo delle nostre performance.

La Policy ispira e guida il nostro modello di gestione certificato ISO 45001, fondato su principi di prevenzione, valutazione e gestione dei rischi, governance trasparente, piani d'azione mirati, criteri di selezione responsabile dei fornitori e azioni concrete a tutela del benessere delle nostre persone. Nel documento sottolineiamo infine l'impegno a favorire il dialogo con le parti interessate, promuovendo una cultura della sicurezza condivisa, dentro e fuori l'organizzazione, attraverso una comunicazione aperta, la condivisione costante di obiettivi, attività e risultati

2. Il nostro modello di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro

Come Gruppo TIM, ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro, considerando la salute e la sicurezza delle nostre persone una priorità assoluta nello svolgimento delle attività.

La governance del modello di gestione di salute e sicurezza è affidata al Consiglio di Amministrazione, per il tramite del Comitato Controllo e Rischi che assicura la supervisione sull'implementazione delle politiche.

Per rafforzare ulteriormente il nostro impegno, abbiamo costituito uno Steering Committee Safety, presieduto dall'Amministratore Delegato, con il compito di guidare le scelte strategiche in materia di salute e sicurezza, assicurando un alto livello di commitment e una governance efficace.

Tutti i diritti sono riservati a TIM S.p.A.
Ogni utilizzo non autorizzato potrà essere perseguito a termine di legge

Il Comitato promuove l'integrazione tra le diverse funzioni aziendali, coordina l'execution e definisce le policy, i target strategici e i piani d'azione trasversali e verticali. Inoltre, si occupa di garantire il monitoraggio delle performance e di diffondere una solida cultura della sicurezza all'interno del Gruppo.

A ulteriore garanzia del nostro impegno, abbiamo adottato un **sistema di gestione certificato ISO 45001,** verificato da enti terzi, che copre tutti i processi relativi agli immobili e sotto la responsabilità della funzione Real Estate e che prevede:

- l'identificazione e la valutazione dei rischi legati alla salute e sicurezza attraverso procedure interne costantemente aggiornate ed il supporto di risorse interne specializzate in analisi e rilevazioni strumentali (es. campi elettromagnetici, rumore, vibrazioni, microclima, movimentazione manuale dei carichi, ecc.);
- la definizione di priorità aziendali in materia di salute e sicurezza, di piani d'azione con obiettivi quantitativi per fronteggiare i rischi identificati e di misure di preparazione e risposta alle emergenze, come ad esempio nel caso di crisi pandemiche;
- il monitoraggio dei progressi compiuti rispetto agli obiettivi definiti, per ridurre o prevenire problematiche e rischi per la salute e la sicurezza delle persone;
- l'esecuzione di ispezioni interne periodiche;
- l'adozione di procedure per l'analisi di infortuni, malattie professionali ed eventuali incidenti;
- la pianificazione e l'erogazione di attività formative, rivolte sia al personale del Gruppo sia ad altre parti interessate, per sensibilizzare e diffondere consapevolezza sulle buone pratiche in tema di salute e sicurezza per ridurre gli incidenti sul luogo di lavoro;
- la definizione di procedure volte ad indagare infortuni, malattie ed eventuali incidenti legati al lavoro;
- l'integrazione di criteri di valutazione in ambito salute e sicurezza nei processi di qualifica dei fornitori e partner, con specifiche clausole contrattuali volte alla tutela degli aspetti legati alla salute e alla sicurezza durante la conduzione dei rapporti di business con gli stessi fornitori e partner.

Tutti i diritti sono riservati a TIM S.p.A.
Ogni utilizzo non autorizzato potrà essere perseguito a termine di legge