



GOVERNANCE

Approfondimento

Gruppo TIM

Giugno 2025



INDICE

1. Governance efficace: focus sulla Board Accountability	3
2. Governance in ambito ESG.....	4
3. Management ownership	5



1. Governance efficace: focus sulla Board Accountability

Il Gruppo TIM, per il FY 2024, implementa procedure e pratiche mirate a rafforzare la responsabilità del Consiglio di Amministrazione e a garantire un pieno allineamento con gli interessi degli azionisti. TIM fornisce le seguenti informazioni:

- La partecipazione media alle riunioni del Consiglio di Amministrazione è stata di circa il 97% (la partecipazione minima richiesta dal Gruppo per le riunioni del Consiglio di Amministrazione è pari al 75%);
- L'Assemblea degli Azionisti approva le modifiche allo Statuto e le operazioni straordinarie, come aumenti di capitale, fusioni o scissioni;
- La società ha 6 membri del Consiglio con 4 o meno incarichi aggiuntivi. Per maggiori informazioni, si rimanda alla sezione 'Membri del Consiglio di Amministrazione' sul sito web del Gruppo;
- Il Consiglio di Amministrazione si è dotato di una procedura per la pianificazione della successione per le figure di vertice (Presidente e Amministratore Delegato), affidando l'impostazione, l'aggiornamento e il monitoraggio del piano di successione al Comitato per le nomine e la remunerazione, che si avvale del supporto della struttura aziendale preposta alla gestione delle risorse umane, ferma la possibilità di ricorso a consulenze esterne. Si tratta di un'attività ciclica oggetto di informativa da parte del Comitato al plenum consiliare;
- Anche per l'esercizio 2024 è stata effettuata, come ogni anno a partire dal 2005, l'autovalutazione del Consiglio e dei suoi Comitati (nel seguito, anche, "Board Review"), con riferimento a dimensione, composizione e funzionamento.
- Non sono previste limitazioni alla responsabilità degli amministratori.



2. Governance in ambito ESG

Di seguito viene presentata una sintesi degli organi che costituiscono il sistema di governance della sostenibilità adottato dal Gruppo TIM; ulteriori dettagli su ruoli e responsabilità sono riportati qui di seguito.



Il Responsabile della funzione Corporate Communication and Sustainability, che ricopre il ruolo di Chief Sustainability Officer e riporta direttamente all'Amministratore Delegato e Direttore Generale, è la figura designata responsabile della supervisione delle tematiche di sostenibilità. Tale ruolo comprende la definizione della strategia di sviluppo sostenibile da sottoporre all'attenzione del Consiglio Esecutivo, individuando le questioni strategiche, manageriali e di rendicontazione rilevanti. La funzione Comunicazione Aziendale e Sostenibilità definisce, in collaborazione con le funzioni aziendali competenti, la governance e il coordinamento del Piano ESG del Gruppo e dei relativi obiettivi, le iniziative di sostenibilità sociale e ambientale, redige il Reporting di Sostenibilità e supervisiona gli indici e rating di sostenibilità.



3. Management ownership

Dirigenti chiave (comitato esecutivo) ⁽¹⁾	Indici individuali FY 2024 ⁽²⁾ (Valore delle azioni/ compensazione fissa)
1	0,048
2	0,186
3	0,146
4	0,074
5	0,137
6	0,068
Media indice totale ⁽³⁾	0,110

1) Key manager (executive committee) in possesso di azioni TIM depositate in azienda (6 persone). Per questioni di privacy, per i singoli key manager non è riportato il nominativo.

(2) Per ogni key manager, l'indice è stato calcolato come segue: (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager) / compenso base del key manager.

(3) Media degli indici dei singoli key manager, calcolata come segue: (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager 1 / stipendio base del key manager 1) + (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager 2 / stipendio base del key manager 2) + (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager 3 / stipendio base del key manager 3) + (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager 4 / stipendio base del key manager 4) + (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager 5 / stipendio base del key manager 5) + (prezzo dell'azione al 31 dicembre 2024 * numero di azioni detenute dal key manager 6 / stipendio base del key manager 6) / 6.